

# RINNOVO CCNL SOMMINISTRAZIONE LAVORO TRATTATIVA INTERROTTA

SINDACATI: "GRAVE PRESA DI POSIZIONE DI ASSOLAVORO"

A distanza di oltre 16 mesi dalla presentazione della piattaforma per il rinnovo del contratto collettivo della somministrazione, che coinvolge **oltre mezzo milione di persone** che mensilmente lavorano in nel settore, e dopo decine di incontri in cui si sono sviluppati approfondimenti su tutti i temi della piattaforma sindacale, l'associazione datoriale Assolavoro ha comunicato l'intenzione di non proseguire il confronto adducendo motivazioni che si giudicano pretestuose.

Le motivazioni nascondono la mancanza di volontà di trovare attraverso il negoziato contrattuale le soluzioni alle problematiche che riscontrano le lavoratrici e i lavoratori che ogni giorno lavorano per le **Agenzie per il Lavoro** in tutti i settori e che sono state sintetizzate nella piattaforma di rinnovo del CCNL. In particolare:

- ➡ Introdurre un elemento economico collegato all'**anzianità di lavoro nel settore** in modo da redistribuire anche alle persone che lavorano il valore generato all'interno del comparto;
- ➡ Dare maggiori certezze di **continuità occupazionale**, arginando il turn over e la sostituzione dei lavoratori, così da non considerare il tempo indeterminato in somministrazione come un contratto a termine mascherato;
- ➡ Aumentare le **indennità di disponibilità** in caso di perdita della missione;
- ➡ Rafforzare i **confronti sindacali a livello territoriale**;
- ➡ Considerare collettivamente le espulsioni dai luoghi di lavoro nel caso di **interruzioni di missione plurime**;
- ➡ Migliorare la qualità della **formazione** e del **placement** che offre il sistema bilaterale;
- ➡ Migliorare le regole del **MOG**
- ➡ Prevenire gli **infortuni sul lavoro**
- ➡ Dare piena attuazione alle norme esistenti su **preavviso proroga** e **clausola sociale**;
- ➡ Garantire le attuali prestazioni erogate dal **Fondo di Solidarietà** e migliorare e aumentare le prestazioni dell'**ente bilaterale Ebitemp**.

Inoltre in troppi luoghi di lavoro il principio della **parità di trattamento** tra lavoratori somministrati e diretti sancito dalla legge e dal CCNL in vigore, è violato, o applicato in maniera erranea, ed è dovere delle Agenzie per il lavoro applicarlo correttamente.

Le OO.SS ritengono che vada immediatamente ripresa la trattativa per il rinnovo del CCNL, contestualmente avvieranno un percorso di partecipazione, informazione e confronto con le lavoratrici e lavoratori nei luoghi di lavoro per raggiungere gli obiettivi posti in piattaforma e dare risposte alle esigenze delle migliaia di persone che lavorano nel settore.

**CONQUISTIAMO IL RINNOVO DEL CONTRATTO  
CONQUISTIAMO TUTELE E DIRITTI**